

**BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA  
PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE**

**a valere sull' Avviso pubblico n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 - Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia.**

Recruit Srl, con sede legale in Milano, Via Cadamosto, 7 e sede operativa accreditata in Sicilia per la Formazione, sita in Via Nunzio Morello n. 18 a Palermo, codice di Accreditamento **CIR GDD226**, come previsto dagli art. 6 e 16 dell'Avviso e dal Vademecum del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 (d'ora in poi indicato come "Vademecum")

**DISPONE**

il presente bando di reclutamento per la creazione di un elenco di personale docente. Il personale docente verrà selezionato per nell'ambito dell'Avviso 7/2023, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus. Il presente bando verrà pubblicato sul sito di Recruit Srl <https://www.recru.it/> e condiviso con il Dipartimento Formazione Professionale della Regione Sicilia. Ove lo riterrà necessario, Recruit Srl potrà dare ampia visibilità a questo bando di selezione tramite i propri canali di comunicazione.

Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.. I docenti selezionati verranno impiegati nell'ambito delle seguenti azioni formative:

CODICE CORSO	IDENTIFICATIVO	TITOLO	SEDE CORSO	LIVELLO EQF	ORE TOTALI	D'AULA
ID CS550		Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane	Via Nunzio Morello, 18 - Palermo	5	574	

Moduli*	Argomenti	Ore totali
<b>Valutare i candidati in relazione alla posizione richiesta</b> <b>(Ricerca e selezione del personale)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Principi di recruiting</li> <li>● Tecniche di selezione</li> <li>● Tecniche di valutazione del potenziale</li> <li>● Redazione della job description per la ricerca del candidato ideale</li> <li>● Individuazione dei canali più idonei per il reclutamento</li> <li>● Effettuazione dello screening dei curricula</li> </ul>	130

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conduzione del colloquio di selezione</li> <li>• Verifica dei requisiti del candidato in funzione della mansione</li> <li>• Verifica della validità e attendibilità delle informazioni già disponibili sul candidato</li> <li>• Presentazione della rosa dei candidati alla committenza/direzione</li> </ul>	
<b>Interpretare e valutare i bisogni aziendali</b>  <b>(Definizione dei bisogni formativi aziendali e degli strumenti di valutazione)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aggiornamento periodico sulle nuove richieste del mercato</li> <li>• Predisposizione di indagini interne sulle competenze del personale</li> <li>• Individuazione delle specifiche necessità di formazione a livello individuale, di comparto e aziendale</li> <li>• Individuazione di soluzioni formative adeguate</li> <li>• Tecniche di analisi dei fabbisogni aziendali</li> <li>• Modelli organizzativi e strutture d'impresa</li> <li>• Cenni di Project Management</li> <li>• La formazione e la valutazione aziendale</li> </ul>	130
<b>Gestire le relazioni interpersonali con colleghi e stakeholder</b>  <b>(Definizione del piano strategico e operativo di supporto al personale)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitazione dell'inserimento nell'organico</li> <li>• Facilitazione dei rapporti interpersonali sul luogo di lavoro</li> <li>• Check-up del clima aziendale</li> <li>• Monitoraggio periodico dei dati personali dei dipendenti</li> <li>• Tecniche di comunicazione efficace e lavoro di gruppo</li> <li>• Comunicazione d'impresa</li> <li>• Self efficacy</li> <li>• Tecniche di negoziazione</li> </ul>	130
<b>Progettare politiche di sviluppo delle risorse umane</b>  <b>(Realizzazione di processi di pianificazione e controllo del personale)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redazione del planning operativo delle funzioni/ruoli presenti in azienda</li> <li>• Ottimizzazione della programmazione delle attività e dello sviluppo delle carriere</li> <li>• Calcolo dell'impatto tra budget del personale e bilancio aziendale</li> <li>• Utilizzo di strumenti di incentivazione e meccanismi premianti</li> <li>• Processi motivazionali, politiche retributive e sistemi di incentivazione</li> <li>• Metodologie per l'analisi e la valutazione delle posizioni e prestazioni</li> <li>• Elementi di budget del personale</li> </ul>	130
<b>Igiene e Sicurezza sul luogo di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativa e principi relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (modulo generale e moduli specifici)</li> </ul>	12
<b>Alfabetizzazione Informatica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hardware e Software, utilizzo del pc e della posta elettronica, elementi di sicurezza informatica, navigazione internet, utilizzo del pacchetto office</li> </ul>	12
<b>Lingua Straniera</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lingua Straniera</li> </ul>	30

**\* Per il riferimento ufficiale ai contenuti trattati si rimanda alla [scheda corso](#) presente sul Repertorio delle Qualifiche della Regione Sicilia.**

Il corso è gratuito e realizzato in orario infrasettimanale, dal lunedì al venerdì per un massimo di 6 ore al giorno a partire da febbraio 2024.

E' previsto inoltre un periodo di stage in azienda.

Durata corso: 574 ore - Durata stage: 280 ore.

In ogni caso, il percorso, escluso l'esame finale, dovrà concludersi entro 13 mesi dalla data di avvio.

Per i partecipanti che svolgono il 70% delle presenze, è prevista, per ogni giorno di presenza al corso e allo stage, un'indennità giornaliera di 5 euro.

Posti allievi disponibili: 20.

Sono previste prove intermedie per la valutazione degli apprendimenti e un esame finale.

Certificazione rilasciata ai partecipanti: Specializzazione.

Ai fini del conseguimento del titolo è necessario raggiungere 70% delle presenze.

L'iscrizione al corso è subordinata alla partecipazione al Bando Pubblico di Selezione Allievi che sarà pubblicato sul sito di Recruit Srl.

Qualora il numero di risposte al Bando Pubblico di Selezione dovessero essere superiori a 20, verrà attivata una procedura di selezione con successiva elaborazione di una graduatoria.

#### **Art.1**

##### **(Profili professionali richiesti e relative graduatorie)**

Per adempiere appieno al mandato istituzionale di cui alla normativa indicata in premessa, si ravvisa l'esigenza di avvalersi di graduatorie relative a specifici profili, immediatamente operativi, caratterizzati da elevati livelli di professionalità.

#### **Art.2**

##### **(Profilo professionale richiesto)**

La professionalità richiesta, con la presente Manifestazione di interesse è quella di: Formatore;

#### **Art. 3**

##### **(Requisiti di ordine generale per l'ammissione alla selezione)**

Per l'ammissione alla selezione in oggetto, i candidati devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 8.2 del Vademecum e dall'art. 6 dell'Avviso, in base alla Fascia di appartenenza:

- Per docenti di **Fascia A**: esperienza professionale e didattica nel settore oggetto del corso **uguale o maggiore a 5 anni**
- Per docenti di **Fascia B**: esperienza professionale e didattica nel settore oggetto del corso **uguale o maggiore a 3 anni**
- Per docenti di **Fascia C**: esperienza professionale e didattica nel settore oggetto del corso **inferiore a 3 anni**.

La ripartizione delle ore di docenza sarà ripartita secondo le seguenti modalità, come previsto dall'art. 6 dell'Avviso:

Fascia A: minimo 45% di ore di docenza

Fascia B: massimo 55% ore di docenza

Fascia C: massimo 20% ore di docenza

#### **Art. 4**

##### **(Requisiti specifici per l'ammissione alla selezione)**

- Essere iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10;
- Subordinatamente, essere iscritto nel registro Elenco Formatori di 2° livello rilevabili dal SARF (Sistema Albo e Registro Formatori) di cui alla Legge regionale n.23 del 2019;
- avere un titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai temi del corso;
- avere un numero di anni di servizio nell'ambito dei temi del corso, nel rispetto di quanto previsto da Avviso e Vademecum.

## Art. 5

### (Presentazione delle domande - termini e modalità)

Per partecipare al presente bando di selezione, il candidato dovrà rispondere al presente bando o agli annunci ad esso collegati, inviando all'indirizzo mail [infopalermo@recru.it](mailto:infopalermo@recru.it) :

- copia aggiornata del proprio **curriculum vitae**, sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e47 del DPR 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, che metta in risalto l'esperienza ed i titoli posseduti considerati maggiormente significativi ed attinenti alla presente bando, datato e sottoscritto dal candidato.
- **Allegato 14 - Dichiarazione docenti esperienza professionale e didattica** debitamente compilato e firmato nella sezione dedicata al docente. Tale documento è scaricabile al seguente link:

**Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03/01/2024.**

Recruit srl non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione dell'indirizzo riportato nella domanda da parte del candidato ovvero da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso, né per disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Gli aspiranti, infine, dovranno esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui alla vigente normativa in materia di trattamento dei dati personali.

**L'oggetto della mail dovrà riportare la seguente dicitura: "Candidatura come Formatore nell'ambito dell'Avviso 7/2023" .**

Saranno considerate valide esclusivamente le domande debitamente compilate, complete della documentazione sopra descritta ed inviate alla mail [infopalermo@recru.it](mailto:infopalermo@recru.it) .

## Art.6

### (Criteri di valutazione)

La valutazione delle candidature sarà effettuata da Recruit srl, secondo i seguenti criteri, sulla base dei titoli risultanti dal curriculum e di un colloquio, finalizzato ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle specifiche attività che sarà chiamato a svolgere, anche con modalità informatiche (cd. FAD) per conto di Recruit srl.

I criteri per la formazione della graduatoria sono i seguenti:

TITOLI	PUNTI
Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado	0,5 punti
Laurea Triennale*	1 punto
Laurea Magistrale o V.O.	1,5 punti
Eventuali altri titoli (es. seconda laurea, abilitazione professionale, Dottorato di Ricerca, ecc...)	1 punto

Esperienza Professionale coerente con le materie oggetto dell'insegnamento	= o > a 5 anni - 3 punti = o > a 3 anni - 2 punti < a 3 anni - 1 punto
Esperienza precedente in attività didattiche	più di 3 anni - 3 punti < 1 anno - 1 punto
Colloquio	6 punti

\*se si è in possesso di una Laurea Magistrale che è la diretta prosecuzione della Laurea Triennale, verrà conteggiato solo il punteggio relativo alla Laurea Magistrale.

### **Art. 7 (Cause di esclusione)**

Non saranno considerate valide le candidature nei casi di seguito indicati:

- ricezione della documentazione in data successiva al termine ultimo indicato al precedente art. 5, salvo il caso in cui Recruit Srl, per ragioni organizzative, non abbia la necessità di riaprire i termini di presentazione delle candidature o considerare anche quelle pervenute successivamente alla data ultima di presentazione delle stesse precedentemente comunicata;
- documentazione non sottoscritta con firma autografa o digitale;
- documentazione non completa;
- documentazione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate.

### **Art. 8 (Incarico)**

L'assunzione avverrà con incarico professionale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, in collaborazione occasionale o p.i.va.

La formalizzazione dell'incarico, attraverso un contratto, avverrà solo ed esclusivamente dopo che l'Amministrazione Regionale competente avrà prodotto la Comunicazione di ammissione a finanziamento e successiva stipula da parte di Recruit Srl dell'Atto di Adesione.

Con il presente Bando di Selezione Recruit Srl, pertanto, non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione dell'incarico professionale. La docenza verrà retribuita solo nel caso in cui venga effettivamente erogata da parte del docente individuato, secondo quanto previsto nell'incarico professionale sottoscritto.

### **Art. 9 (Trattamento dei dati)**

Ai sensi del regolamento UE 2016/679, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso Recruit Srl, per le finalità di gestione della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione da detta procedura.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al regolamento UE 2016/679.

Per Recruit Srl, il titolare del trattamento dei dati personali, è il legale rappresentante, Sig.ra Paola Rosa Angela Verderajme.

**Art. 10**  
**(Clausole di salvaguardia)**

Recruit Srl si riserva in ogni caso la possibilità, in qualunque momento, di modificare, sospendere o non dare seguito alla presente procedura selettiva ove sopravvengano variazioni di disposizioni normative e/o circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della stessa.

Paola Rosa Angela Verderajme  
Legale Rappresentante Recruit Srl